

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ
«Детский сад № 30» ИГОСК
Мазий
О.В. Мазий

Утверждаю:
заведующий МКДОУ
«Детский сад № 30» ИГОСК
Л.Ю. Абрамова



Положение

об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 30» Изобильненского городского округа Ставропольского края (МКДОУ «Детский сад №30» ИГОСК)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №30» Изобильненского городского округа Ставропольского края, сокращенное наименование МКДОУ «Детский сад №30» ИГОСК (далее - Положение, казенное учреждение), разработано в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., протокол 11, на основании «Примерного положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Изобильненского городского округа Ставропольского края», утвержденного приказом отдела образования администрации Изобильненского городского округа Ставропольского от 27 июня 2018 №713 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу образования Изобильненского городского округа Ставропольского края»

2. Система оплаты труда работников казенного учреждения устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников казенного учреждения состоит из:

- должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников казенного учреждения устанавливаются согласно разделу 2.

4. Штатное расписание ДОУ утверждается руководителем муниципального казенного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного казенного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем ДОУ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с

положением об оплате труда работников ДОУ, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам ДОУ согласно разделу 3 Положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам ДОУ согласно разделу 4 Положения.

8. Порядок оказания материальной помощи устанавливается работникам ДОУ согласно разделу 5 Положения.

9. Система оплаты труда работников ДОУ устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников учреждения и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам данного ДОУ, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

11. Фонд оплаты труда формируется в ДОУ на календарный год исходя из объема размеров субсидий, предоставленных ДОУ на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием бюджетных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников ДОУ

2.1. Должностные оклады работников ДОУ по профессиональным квалификационным группам должностей

2.2.1. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе

«Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные	Минимальный
--------------------------	--------------------------------	-------------

		квалификационным уровням	должностной оклад (рублей)
	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	5100

2.2.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе

«Должности педагогических работников»:

п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
2	3	4	4
	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель соответствие (высшее)	8 762
	3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	9648,00
	4 квалификационный уровень	старший воспитатель	10123,00

В размеры ставок заработной платы педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.3. Должностные оклады работников по должностям профессиональной квалификационной группы

«Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование	должностей,	входящих	в	Минимальн
--------------	-------------	----------	---	-----------

профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	и	ый	должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2 квалификационный уровень	Заведующие:	хозяйством,	5600
	складом.		

2.4. Должностные оклады рабочих ДОО устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

Первый квалификационный уровень	
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
дворник, сторож, уборщик служебных помещений,	3811
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
кастелянша, машинист по стирке белья, подсобный рабочий	3991
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
повар, рабочий по текущему ремонту	4172
Второй квалификационный уровень	
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
повар, рабочий по текущему ремонту	5261
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
повар, рабочий по текущему ремонту	5323
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
повар	5564

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ДООУ с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с установленными для различных видов работ с допустимыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Работникам ДООУ по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г.

№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда.

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам ДООУ определяется пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00

часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

-работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

-работникам, получающим должностной оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам ДООУ, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается доплата в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в

трудоустройстве, трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах ДООУ.

3.5.5. Работникам ДООУ за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, могут устанавливаться следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1	Помощникам воспитателей (в том числе дежурным по режиму) ДООУ за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30
2	Педагогическим работникам и другим работникам ДООУ, где отсутствует должность секретаря - или делопроизводителя, за ведение делопроизводства	20
3	Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в информационно-аналитической системе «Аверс» (за исключением электронного журнала и дневника)	15
4	Педагогическим работникам образовательных учреждений, ответственным за работу сайта образовательного учреждения	15

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки и фактического времени работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются ДООУ в пределах имеющихся средств по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в

коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников ДООУ.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В ДООУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

ДООУ может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов, имеющих среднее профессиональное образование в размере 25 % от должностного оклада, высшее образование –

50 % от должностного оклада (к категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в государственные организации в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

- работникам образовательного учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий в размере 25% от должностного оклада (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в Положение об оплате труда работников образовательного учреждения и др.)

- денежные выплаты воспитателям ДООУ, реализующим образовательную программу дошкольного образования в размере 1000 рублей;

-денежные выплаты старшим воспитателям в размере 1000 рублей.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого муниципальным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, их заинтересованности в эффективном функционировании бюджетного учреждения.

Показатели эффективности деятельности педагогических работников ДООУ

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование
1	2	3	4
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X	X

2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X	X
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X	X
4.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X	X
5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X	X
6.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X	X
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	X	X

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в ДОО создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя ДОО.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам ДОО планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

- Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за качество работ устанавливаются и выплачиваются за каждое полугодие ежемесячно (по итогам I полугодия с июля по декабрь, по итогам II полугодия с января по июнь включительно), не зависимо от фактически отработанного времени (от нагрузки менее или более 1 ставки);

- Стимулирующие выплаты обслуживающему персоналу производится за полугодие (I полугодие с января по июнь включительно, II полугодия с июля по декабрь включительно) не зависимо от фактически отработанного времени (от нагрузки менее или более 1 ставки);

- В дни отсутствия работников начисление выплаты за качество работ не производится (отпуск, больничный лист, командировка и др.), исключение только по решению комиссии по выплатам.

Работникам вновь принятым на должность устанавливается стимулирующая выплата в размере 20% должностного оклада на период до наступления срока принятия решения экспертной комиссией о подведении результатов деятельности работника на

основании приказа руководителя по согласованию с представительным органом работников.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

-имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

-имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 %, «заслуженный» - 20 % установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком), ведомственной почетной грамотой - в размере 15 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

-за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

-за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

-за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Премииальные выплаты по итогам работы.

Работникам ДОО могут устанавливаться следующие виды премиальных выплат:

-единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

-по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями может выплачиваться работникам ДОО в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- награждении государственными наградами;

- награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

- награждении наградами Ставропольского края;

- награждении Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

- награждении наградами Изобильненского городского округа Ставропольского края.

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет);

К юбилейным датам ДОО при достижении позитивных результатов работы организации (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда ДОО на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности ДОО, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом ДОО.

Оценку эффективности работы работников ДОО на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организаций осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат за результаты и качество работы, созданная приказом руководителя.

Для премирования работников ДОО могут устанавливаться следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися ДОО высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

- проведение на базе ДОО или участие ДОО в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися ДОО высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - до 100%;

- проведение на базе ДОО или участие ДОО в социально значимых проектах и мероприятиях - до 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 100%;

- при объявлении благодарности или награждении наградами Изобильненского городского округа Ставропольского края - до 50%;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет) - до 100%;

- к юбилейным датам бюджетного учреждения при достижении позитивных результатов работы бюджетного учреждения (50, 100 лет) - до 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств ДОО.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя ДОО с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не

ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

V. Порядок оказания материальной помощи

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения;

- возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.);

- смерти самого работника или близких родственников;

- в иных случаях.

5.2. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления работника, а в случае смерти работника на основании заявления родственников, с учетом расчетов экономии фонда оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размерах принимает руководитель по согласованию с представительным органом работников.